

## 丸紅株式会社 一般事業主行動計画(第5期)

丸紅株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、2018年度～2019年度の行動計画を定め、子育てをしながら働き続けやすい環境を整備していきます。

### 【計画期間】

2018年4月1日～2020年3月31日(2ヵ年)

### 【内容】

目標: 育児をしながら仕事で活躍できる職場環境の実現、意識改革の推進

#### <対策>

計画期間中の実施を目指し2018年度より検討を開始する。

- ✓ 早期復職支援策の導入
- ✓ 定時部署での育児を理由としたフレックス制度の導入
- ✓ 復職後半年経過後のフォローアップ面談の実施
- ✓ 子女のみ帯同セミナーの実施
- ✓ 1時間単位の有給休暇の導入
- ✓ 在宅勤務・テレワークの導入
- ✓ 休暇取得目標を定め、取得促進

上記対策とは別に、従来実施している次の取組みを継続する。

- ✓ 出産・育児支援面談(産休・育休予定者本人およびその上長、社内結婚の場合はパートナーおよびその上長、人事部)
- ✓ 復職前面談(復職予定者本人、人事部)
- ✓ 復職先上司向けフォローアップ(復職チェックリストの送付等)
- ✓ 出生に関する書類受領時に対象社員(男性)および上長への制度周知
- ✓ 先輩社員の仕事と育児の両立経験の共有やネットワーキングを行う機会提供

以上