

丸紅健康力向上指標

女性活躍推進行動計画の指標



丸紅健康力向上プロジェクト

4つの柱 施策

- 1.健康リテラシーの向上**
 - 早期発見・予防の実施
 - 定期健診受診フォロー
 - 精密検査受診勧奨
 - 特定保健指導実施の強化
 - 人間ドック費用補助
 - 生活習慣改善の実施
 - 運動習慣改善プログラム
 - 禁煙プログラム
- 2.がん・生活習慣病対策の強化**
 - ワーク・ライフ・マネジメントの推進
 - 休暇取得の推奨
 - 適正な労働時間管理
- 3.メンタルヘルス対応の強化**
 - 社員のストレス状況把握
 - ストレスチェックの実施
- 4.女性の健康維持・増進に向けた取り組みの強化**
 - 女性の健康への理解促進
 - セミナーの実施
 - 女性特有の健康課題解決
 - フェムテックプログラムの実施

健康投資施策の取組状況に関する指標 (アウトプット)

- 定期健診・精密検査受診率の向上
- 特定保健指導実施率の向上
- 各プログラム参加人数の増加
- 年休取得率の向上
- ストレスチェック受検率の向上
- セミナー参加人数の増加
- フェムテックプログラム利用人数の増加

社員の意識・行動変容に関する指標 (パフォーマンス)

- 健康的な生活習慣者率の向上 (運動・食事・飲酒)
- 喫煙率の低下
- 総実労働時間の削減
- カウンセリングサービス利用人数
- 女性の健康への理解度向上

健康関連の最終的な目標指標 (アウトカム)

- 社員の健康リスク減少
 - 特定保健指導対象者率の低下
 - 適正体重者率の増加
- 社員のパフォーマンス向上
 - 高ストレス者率の減少
 - 長期欠勤・休職者の減少
- 社員のエンゲージメント向上

GC2024 (中期経営戦略) 丸紅グループ人財戦略

社員の活躍を支える 丸紅グループの成長につなげる

丸紅グループ健康宣言
丸紅グループにとって、「社員」はかけがえのない財産であり、その社員の「健康」は何よりも大切であることから、「社員の健康維持・増進」を重要な丸紅グループの経営課題と位置付けます。

丸紅グループは、社員一人ひとりが自律的・積極的に健康維持・増進に取り組むことができる環境づくりを推進することで、社員の活躍を支え、丸紅グループの成長につなげて参ります。