

丸紅集團人權基本方針

丸紅集團秉持公司信念「正（公平、正當）、新（積極、創新）、和（互相尊重、合作）」之精神，透過公正磊落之企業活動，以成為對於經濟、社會發展和地球環境保育有所貢獻，而足以自豪之企業集團為目標。在此基礎上，認識到尊重所有受我們商業活動影響之人士的人權，並且努力履行其責任，是最為重要的事。基於此認知，根據聯合國「商業活動與人權的指導原則」，在此制定「丸紅集團人權基本方針」（以下稱本方針）。

關於人權的基本觀念

丸紅集團擁護聯合國《國際人權憲章》（世界人權宣言及國際人權公約）、國際勞工組織（ILO）《關於勞工基本原則和權利的國際勞工組織（ILO）宣言》、聯合國全球契約十項原則等涉及人權的所有國際規範。

適用範圍

本方針適用於丸紅集團的所有董事和員工。此外，當利害關係人（供應商、服務提供商、承包商、製造承包商、合資企業合資方、業務承包商、客戶等商業夥伴和地區社會等）及其他相關方對人權的負面影響與丸紅集團的商業活動有直接關係時，將遵循本方針的宗旨，要求其採取適當的應對措施。

尊重人權的責任

丸紅集團不侵犯人權，且若查明自身的商業活動對人權產生負面影響的事實，則採取適當的應對措施糾正問題，以此盡到尊重人權的責任。

- **人權盡職調查**

丸紅集團將建立人權盡職調查機制，並將持續實施。

- **救濟**

丸紅集團將建構報告丸紅集團的商業活動對人權產生或涉及負面影響的機制（申訴處理機制）。透過此機制，如果判斷有該等影響或涉及的情況，應在充分確認事實後，透過適當的手續進行救濟。

- **對話、協商**

丸紅集團在推進按照本方針的措施時，將與有關的利害關係人誠意地進行對話和協商。

- **遵守適用法令**

丸紅集團遵守從事商業活動的國家、地區的法令，此外，在國際社會公認的人權與各國的法令等存在衝突的情況下，將尋求尊重國際人權原則的方法。

- **教育、培訓**

丸紅集團為了使本方針在所有商業活動中得到理解和有效執行，對自己的董事和員工進行適當的教育和培訓。

- **資訊公開**

丸紅集團將透過官方網站等報告對尊重人權盡責的措施等資訊。