

供應鏈永續發展基本方針（2024 年 12 月修訂）

1. 丸紅集團不僅加強自身對永續發展的追求，還支援在供應鏈中對永續發展的強化努力，以建構考慮到地球環境之健全、永續發展的社會為目標。

2. 丸紅集團制定以下《供應鏈永續發展指南》，請求商業夥伴理解和配合遵守，並將與商業夥伴一起推進更為有效的永續發展。而且，為了使此方針滲透，不僅將與商業夥伴進行溝通，還將在拜訪商業夥伴時，根據需要進行建議、請求、指導和優良事例的共享等，從事努力建立商業夥伴的能力。

3. 供應鏈永續發展指南

1) 遵守法令

- 遵守該國及交易相關各國的相關法令。

2) 尊重人權

- 尊重人權，沒有歧視、各種騷擾、虐待等不人道的行為。
- 沒有童工勞動、強制勞動。
- 妥善管理員工的勞動時間和休息日、休假，並禁止過度加班。
- 在遵守法定最低薪資的同時，還要考慮支付的薪資高於維持生活水平。不會不當扣減薪資。
- 尊重員工的團結權和團體協商權作為實現勞資雙方協議的手段。

3) 環境保護

- 認識到氣候變化問題的重要性，並適當應對。
- 保護自然環境。
- 降低環境負荷，防止污染。

4) 公平交易

- 進行公平交易，不阻礙自由競爭。
- 不行賄或違法捐款，防止貪腐。

5) 安全衛生

- 確保職場的安全和衛生，保護勞動環境。

6) 品質管理

- 確保商品和服務的品質和安全性。

7) 資訊公開

- 適當地公開包括上述內容的公司資訊。

4. 丸紅集團針對判定不符合本方針的供應商，擬定了以下應對步驟。

(1) 確認事實。若情況屬實，則要求報告其背景及改善對策。並視情況拜訪供應商並加以對話，就改善對策進行協商。

(2) 如果判斷改善對策不夠充分時，則要求進一步實施改善。

- (3) 即使實施了上述（1）～（2）以後，仍持續沒有改善時，則考慮是否與之繼續保持交易關係。